

## مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمنت



### السلامة في صناعة الأسمنت القواعد الإرشادية للقياس والإبلاغ

تم التحديث في مايو 2013

الصحة والسلامة

الطبعة الرابعة



## مقدمة

حصل أعضاء مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمنت على خبرة كبيرة في تبليغ البيانات الخاصة بالسلامة لديهم، ولكن اتضح خلال هذه العملية ضرورة وأهمية إيضاح التعريفات الأصلية لضمان مدى توافق عملية الإبلاغ على مستوى القطاع.

تم وضع تلك الإيضاحات خلال عدة اجتماعات لمجموعة عمل المبادرة رقم 3 ثم تولت مجموعة فرعية إنجازها.

يمكن الإطلاع على بيانات السلامة الإجمالية المجمعة في صفحة الانترنت الخاصة بالمبادرة [www.wbcscement.org/safety](http://www.wbcscement.org/safety). وتوضح البيانات أن قطاع الأسمنت قد تقدم بشكل كبير في مجال تقليل حدوث الإصابات ، ولكن من المأمول تحقيق ذات التقدم في مجال تقليل عدد حالات الوفاة. وجميع أعضاء المبادرة ملتزمون بتحسين السلامة ومصممون على تحقيق تقدم في السنوات القادمة.

كما أن أعضاء مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمنت ملتزمون بالتحقق بشكل مستقل من بيانات السلامة الخاصة بهم. ويوضح الملحق رقم 1 القواعد الإرشادية المتفق عليها. وقد مضى بعض أعضاء المبادرة قدماً في عملية التحقق هذه ، في حين أن البعض الآخر قد بدأ الآن في هذه العملية .

ويعكف الأعضاء أيضاً على التوسع في الإبلاغ عن الموضوعات المتعلقة بالسلامة والتي ترتبط بأنشطة مماثلة مثل الركام والخرسانة الجاهزة وتصنيع منتجات البناء والنقل البحري والسكك الحديدية (ما لم يتعذر على الشركة العضو في المبادرة اختيار مشغلين في مجالي النقل البحري والسكك الحديدية) .

ويجب أن يكون لدى جميع أعضاء المبادرة برامج واضحة للتبليغ عن كافة بيانات السلامة وبشكل متوافق مع القواعد الإرشادية للإبلاغ في مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمنت ، وذلك بهدف تعميم عملية تبليغ متسقة على مستوى قطاع مواد البناء.



2	مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمت
4	الصحة والسلامة
5	مسرد التعريفات
7	استبعاد أو إدراج بيانات
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مؤشرات السلامة الواجب الإبلاغ عنها من جانب المبادرة كمجموعة</li> <li>عدد حالات الوفاة ومعدل الوفاة للموظفين المعينين بشكل مباشر</li> <li>عدد حالات الوفاة لدى المقاولين أو المقاولين من الباطن</li> <li>عدد الوفيات لدى أطراف أخرى</li> <li>إصابة فقد أيام عمل ومعدل تكرارها بالنسبة للموظفين المعينين بشكل مباشر</li> <li>معدل الشدة في إصابات فقد أيام عمل لدى الموظفين المعينين بشكل مباشر</li> <li>عدد إصابات فقد أيام عمل لدى المقاولين والمقاولين من الباطن</li> </ul>
10	بعض الإرشادات القواعد الإرشادية عند تحديد مدى ارتباط الحادث بالعمل
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الإصابات: في مباني المنشأة</li> <li>• الإصابات: خارج مباني المنشأة</li> <li>• عمل محدود (أو خفيف) عقب أي إصابة</li> </ul>
11	التبليغ والتوصيل الموحد لمبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمت
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تجميع بيانات السلامة من الشركات الأعضاء في مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمت والإبلاغ عنها</li> <li>• المعايير الخاصة باستخدام ونشر مؤشرات السلامة</li> <li>• التحقق الموضوعي من البيانات</li> <li>• المشروعات المشتركة والشركات التابعة - القواعد الإرشادية للإبلاغ</li> </ul>
	ملاحق
12	• ملحق 1: القواعد الإرشادية للتحقق من بيانات السلامة في مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمت
13	• ملحق 2: أمثلة عن حوادث وقابلية علاجها
15	عن مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة



## مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمت (CSI)

وإاحتها لكافة شركات الأسمت على مستوى العالم لتعديلها كلما  
لزم الأمر.

تضم الموضوعات:

- < حماية المناخ
- < استخدام النفايات كمصدر للطاقة
- < الصحة والسلامة
- < الانبعاثات
- < التنوع الحيوي وإدارة الأراضي
- < الاتصالات
- < الاستدامة الخاصة بعملية صناعة الخرسانة
- < المياه
- < إدارة سلسلة الإمداد

يشمل وضع القواعد العامة للمبادرة وأدواتها التشاور النشط  
والمنتظم مع أصحاب المصلحة من خلال عقد ورش عمل  
وحوارات عن طريق الإنترنت يقدم خلالها خبراء من هيئات عملية  
وأكاديمية وغير حكومية الاستشارات والدعم المستمر لمجموعة  
عمل المبادرة بناءً على الطلب .



### الخلفية

يعتبر الأسمت من أكثر المواد استخداماً في الكرة الأرضية حيث  
يتم استهلاك ما يقرب من ثلاثة أطنان من الخرسانة (التي تحتوي  
على 10-15% أسمت) من قبل كل رجل وامرأة وطفل. وتعتبر  
صناعة الأسمت عملية مستهلكة للطاقة والموارد بشكل كثيف  
وما يستتبع ذلك من آثار محلية وعالمية. وإقراراً بذلك فقد بدأت  
العديد من شركات الأسمت في تبني مبادرة التنمية المستدامة  
لدعم صناعة الأسمت ضمن برنامج مجلس الأعمال العالمي  
للتنمية المستدامة. ويبلغ عدد شركات الأسمت المشاركة في تلك  
المبادرة 24 شركة (والتي تمثل ما يقرب من 30% من الإنتاج  
العالمي للأسمت). ومنذ انطلاقتها في نهاية عام 1999، تمكنت  
المبادرة مما يلي:

- 1 إجراء أبحاث مستقلة عن الأداء الحالي للصناعة والمشاكل  
الرئيسية التي تواجهها من أجل الاستمرار
- 2 تسهيل إجراء الحوار فيما بين الجهات المعنية في أنحاء العالم
- 3 وضع مجموعة مستقلة من التوصيات لتحسين الأداء
- 4 تم في عام 2002 وضع جدول أعمال لمناقشة القضايا المثارة  
وتقديم أحدث تقرير تطور العمل والذي تم نشره في 2012.

وقد قدمت مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمت  
قيمة مضافة وساهمت في التوصل إلى حلول دائمة من خلال وضع  
منهجيات واضحة ومتفق عليها بشكل عام .

### الوضع الحالي

تعكف الآن تسعة فرق عمل ، يرأس كل منها شركة أو أكثر من  
الشركات الأعضاء في المبادرة ، على دراسة موضوعات محددة  
في جدول الأعمال الأصلي للمبادرة ، علاوة على أحدث القواعد  
الإرشادية والأدوات والإجراءات المقرر استخدامها من قبل كافة  
الشركات المشاركة في المبادرة في أماكن التشغيل الخاصة بها

## أهداف التنفيذ

ينقسم العمل طبقاً لهذه المبادرة إلى مجالين: المشروعات المشتركة (مثل وضع القواعد الإرشادية) وأنشطة الشركات الفردية.

إن المبادرة لم ولن تخطط لوضع أهداف جماعية لكافة الشركات الأعضاء ، ويعود ذلك الاختيار لسبيين: أولاً: إن الشركات الفردية قادرة على وضع أهداف وجداول زمنية مناسبة لهيئاتها. ومن الضروري في مثل تلك المبادرة العالمية أن يكون للشركات المختلفة والبلدان المختلفة أولويات وموارد مختلفة.

ولا يمكن وضع أهداف ذات أهمية إلا مع الإشارة للقيم والموارد الهامة بالنسبة للشركة.

ثانياً: من وجهة نظر تنافسية: إن قوانين المنافسة تحد ، إلى حد كبير ، من تداخل أنشطة الشركات. كما أن العديد من المجالات المتعلقة بالمبادرة هي أيضاً موضوعات إستراتيجية بالنسبة للشركات المشاركة في المبادرة ، وقد يتسبب وضع أهداف جماعية في مشاكل قانونية كبيرة في المستقبل.

## صحة وسلامة الموظف

إن التأكد من ظروف العمل الصحية والآمنة للموظفين والمقاولين يعتبر من أهم الأمور في صناعة الأسمنت . وتدرك الشركات الأعضاء في المبادرة ضرورة الاهتمام بهذا المجال في كل مناحي الصناعة ، وبالتالي فإنها ملتزمة بلعب دور كامل في هذه العملية. ومن أجل هذا الغرض، تظل مهمة فريق العمل 3 الخاص بالصحة والسلامة ، وبمشاركة كافة أعضاء المبادرة ، هي معالجة موضوعات من أجل التطوير.

ومن واقع ما يعرفه أعضاء المبادرة، فإن معدل الوفاة ومعدل الإصابة في مجال صناعة الأسمنت هو أعلى من تلك المعدلات في صناعات أخرى مثل البتروكيماويات وتكرير البترول ، وهذا لا يقبله أعضاء المبادرة والذين يعتقدون أن ذلك يؤثر على سمعة صناعة الأسمنت ككل.

إن هذا التقرير يضع نظاماً ثابتة متقاطعة بين الشركات لقياس ومراقبة وإعداد تقارير حول أداء السلامة التي يمكن للشركات الفردية أن تنفذها.



## الصحة والسلامة

3 يهدف هذا التقرير أيضاً لتشجيع وضع كافة الشركات الأعضاء في تلك المبادرة لتقارير شفافة وموحدة عن السلامة في المستقبل ومن ثم تشجيع التميز في تحقيق أداء السلامة في كل مناحي الصناعة.

ويمكن لكل شركة عضو في المبادرة ، بالطبع ، أن تقرر نشر بيانات السلامة الخاصة بها داخل تقريرها السنوي أو تقرير الاستدامة حول النتائج الاجتماعية والاقتصادية للشركة. ويجب أن تكون تلك التقارير مطابقة للتعريفات والمؤشرات المستخدمة في هذه الوثيقة . والمبادرة تدعم بشكل فعال نشر أعضائها لبيانات السلامة كجزء من التزامات المسؤولية الاجتماعية الأوسع للصناعة.

ومنذ يناير / كانون الثاني 2012 ، طلب من الشركات الأعضاء في المبادرة توضيح وتقديم ساعات العمل الخاصة بالمقاولين العاملين في مواقع أعمال الأسمنت، وذلك كجزء من معطيات الحوادث . ويجب أن يتم التحقق من ذلك من قبل أطراف أخرى اعتباراً من 2014 كحد أقصى.

إن الغرض من هذه الوثيقة هو التأكد من التسجيل الدقيق لكافة حالات الوفاة والإصابات المهنية في الشركات الأعضاء في المبادرة من أجل وضع نفس الأساس الذي يمكن من خلاله وضع تقرير موحد عن مؤشرات السلامة.

1 وسوف يساعد التقرير الموحد للمبادرة على وضع برنامج عمل يتيح الإبلاغ عن أرقام خاصة بالصناعة لمقارنة صناعة الأسمنت بصناعات أخرى ووضع نموذج مناسب لتقييم الأداء.

2 إن المبادرة ملتزمة ، وبشكل أكثر أهمية ، بتحسين سجل السلامة الصناعي، لذلك فمن الأهداف الأخرى لوضع برنامج موحد خاص بالإبلاغ هو توفر نقطة انطلاق والوسائل اللاحقة لتتبع تلك المؤشرات بشكل سنوي لتقييم مدى التقدم في التقليل من الحوادث والإصابات لأي شخص قد يتأثر بعمليات الشركات المشاركة في المبادرة .

ولضمان تحقيق هذا الهدف، تشارك كل شركة عضو في هذه المبادرة في وضع تقرير سنوي للسلامة وذلك باستخدام التعريفات والمؤشرات المحددة في هذا المستند. تساعد المبادرة على تجميع المعلومات في تقرير واحد.



## مسرد التعريفات

- < عاملين في مباني خاصة بأخرين ، على سبيل المثال مواقع التشييد ، ومصابين في حوادث ولكن فقط في حالة مسؤولية شركة أو موظف سواء كان المصاب يعمل بالشركة أو تابع للمقاولين أو المقاولين من الباطن).
- في حال تنفيذ النقل كخدمة مستقلة بذاتها (من خلال شركة خاصة بنقل البضائع) لبضائع مثل الطرود أو قطع غيار لمعدات، يمكن اعتبار السائقين المخصصين لذلك أطرافاً أخرى.

### استثناءات من حالات الإبلاغ

يستثنى من الإبلاغ في جميع الأحوال كافة الوفيات وإصابات بفقد أيام العمل:

- < في النقل الخاص أو العام أو الشركة التي توفر سيارات للعمل من وإلى موقع العمل المحدد ، ولكن ليس في حالة تنظيم الشركة لعملية النقل على مسؤوليتها ، على سبيل المثال استخدام حافلة أو مركبة خاصة بالشركة أو متعاقد عليها.
- < بسبب أعمال إجرامية أو غير قانونية بواسطة طرف ثالث، على سبيل المثال حصل تعدي بالرغم من توفير الشركة العضو في المبادرة الحماية وكافة وسائل الردع الممكنة ، أو القيادة تحت تأثير الخمر أو على الجانب المخالف بالطريق أو السرعة، الخ. ولكن لا يسري هذا الاستثناء في حالة تصرف أي موظف أو مقاول أو مقاول من الباطن بشكل غير قانوني.
- < ينطبق الاستثناء السابق ذكره والناتج عن أعمال إجرامية أو غير قانونية على حوادث لموظفين أو مقاولين أو مقاولين من الباطن أو أطراف أخرى بسبب عمل إجرامي أو غير قانوني من قبل طرف ثالث آخر يتم إثباته بواسطة تحقيق تؤكد الشرطة أو المحاكم بعد ذلك ، وفي حال عدم تسبب الشركة العضو في المبادرة أو موظفيها المعينين بشكل مباشر أو مقاوليها أو مقاوليها من الباطن أو مركباتها في خطأ يؤدي للوفاة أو إصابات بفقد أيام عمل .
- < نظراً لأسباب طبيعية والتي يمكن أن تشمل أحداثاً مثل زلزال أو تسونامي ، أو مثل الإصابة بأزمة قلبية وأعمال الحرب أو الإرهاب والهجوم الشخصي أو الانتحار.

### موظفو الشركات المعينون بشكل مباشر

يعني موظفي الشركات سواء كانوا دائمين بدوام كامل أو جزئي أو مؤقتين (ويدخل ضمن الموظفين المؤقتين الأفراد العاملين بشكل يومي أو بالساعة) مما يعني أن معاملة الموظفين بدوام جزئي والموظفين المؤقتين من حيث الإبلاغ هي ذات معاملة الموظفين بدوام كامل . ويشمل ذلك الموظفين في جميع الشركات التي توجد بها إدارة ورقابة للسلامة والشركات التي توجد بها عقود إدارية أو فنية ( انظر القسم الخاص بالمشروعات المشتركة والشركات التابعة) .

### المقاولون أو المقاولون من الباطن

يتم الإبلاغ عن المقاولين والمقاولين من الباطن (يعرّف المقاولون من الباطن على أنهم مقاولو المقاولين) كالعاملين بدوام كامل . ويشمل ذلك جميع الأفراد والموظفين التابعين لشركات فردية أو شركات اعتبارية متعاقد معها على تنفيذ عمل محدد سواء كان على مدى قصير (لوظيفة محددة) أو على مدى طويل (مثل السائقين أو أطقم الصيانة). وفي حال كون الشركة مسؤولة عن جمع أو تسليم بضائع وتقوم بالتعاقد مع شركة نقل لتنفيذ ذلك، يمكن اعتبار سائقي تلك الشاحنات مقاولين أو مقاولين من الباطن.

### الطرف الثالث

- هو أي شخص غير مدرج كموظف معين بشكل مباشر أو مقاول أو مقاول من الباطن. ويشمل هذا الطرف الثالث على سبيل المثال وليس الحصر:
- < عملاء أو زوار لمواقع الشركة ( سواء كان ذلك بناءً على دعوة أمر لا)
- < سائقين أو ركاب أو مستخدمي طرق أصيبوا في حوادث خارج الموقع من مركبات الشركة أو مركبات متعاقد معها ولكن فقط في حالة تورط الشركة أو الموظف (سواء كان المتورط يعمل بالشركة أو تابع للمقاولين أو المقاولين من الباطن) (انظر تعريف التورط).

## وفاة نتيجة حادث

هي الوفاة الناجمة عن حادث مرتبط بالعمل دون حد زمني بين تاريخ وقوع الحادث وتاريخ الوفاة ، ويتم الإبلاغ عن الحوادث التي تقع للموظفين المعيّنين بشكل مباشر والمقاولين والمقاولين من الباطن والأطراف الثالثة. (بالنسبة للاستثناءات، انظر تعريف استثناءات من الإبلاغ) .

## معدل الوفيات

عدد الوفيات لكل 10 آلاف موظف معيين بشكل مباشر.

## إصابات بفقد أيام عمل (LTI)

هي إصابة متعلقة بالعمل تسبب التغيب عن العمل لمدة يوم أو أكثر (ورديّة) تحسب من اليوم التالي للإصابة إلى ما قبل عودة الشخص للعمل العادي أو المحدود (بسبب الإصابة). ويتم الإبلاغ عن إصابات بفقد أيام عمل عن الموظفين المعيّنين بشكل مباشر والمقاولين والمقاولين من الباطن. ولا يتم الإبلاغ عن إصابات بفقد أيام العمل الخاصة بأي أطراف ثالثة نظراً لعدم وجود أسلوب لحساب أيام العمل المفقودة (وبالنسبة للاستثناءات، انظر تعريف الاستثناءات الخاصة بالإبلاغ) .

وفي حالة إصابة شخصين أو أكثر في حادث، يتم حساب الحادث على أنه إصابتي عمل (أو أكثر) علاوة على الأيام المفقودة عن العمل بالنسبة لكل فرد مصاب.

## معدل تكرار الإصابة بفقد أيام عمل

عدد الإصابات بفقد أيام عمل لكل مليون ساعة عمل.

## معدل حدة الإصابات بفقد أيام عمل

عدد أيام التوقف عن العمل لكل مليون ساعة عمل . ويمكن الإبلاغ عن أيام التوقف عن العمل على أساس يوم كامل أو يوم عمل مع وجوب بيان أي الأساسين تم اختياره عند الإبلاغ : بناءً على ما تم وضعه في قسم التعريفات . ومن المتفق عليه أن تلك الأسس مرتبطة "بمعامل ماسترسون" حيث أن أيام التوقف عن العمل  $x = 1,5 =$  أيام كاملة .

## ساعات العمل

يرجى الرجوع إلى الملحق # 1 في الصفحة 19 من هذا الملف

ساعات العمل الفعلية. يتم حساب ساعات العمل الفعلية على النحو التالي:

- < الموظفون المعيّنون بشكل مباشر = يؤخذ في الاعتبار جميع ساعات العمل الفعلية لكافة الموظفين العاملين وذلك ضمن مجال الإبلاغ عن السلامة طبقاً للمبادرة .
- < المقاولون أو المقاولون من الباطن = يؤخذ في الاعتبار جميع ساعات العمل الفعلية لكافة موظفي المقاولين والمقاولين من الباطن إذا كان الموظف يعمل في أنشطة داخل مباني الشركة. ويتم استبعاد عمليات النقل والتحميل والتفريغ حتى لو كانت في مباني الشركة.

## المسؤولية عن الحادث

تعني وقوع خطأ يتسبب في وقوع الحادث بما لا يدع مجالاً للشك من خلال تحقيقات تجريها الشركة أو أي سلطات محلية مستقلة.



## استبعاد أو إدراج بيانات

### الإيضاحات الخاصة باستبعاد البيانات أو إدراجها في مؤشرات السلامة لمبادرة شركات الأسمنت المستدامة في مجال عمليات الأسمنت

كما يتم إدراج لوجيستيات توصيل الأسمنت والكلنكر إلى أماكن صوامع التوزيع وإلى العملاء سواءً أكان ذلك عن طريق البر أو السكك الحديدية أو البحر في حال تنفيذ ذلك من خلال الموظفين المعيّنين بشكل مباشر أو المقاولين والمقاولين من الباطن . ويتم إدراج حوادث وفاة الغير الناتجة عن مثل هذا النشاط فقط إذا كانت بسبب مسؤولية شركة أو موظف (معين بشكل مباشر أو مقاولون أو مقاولون من الباطن).

ويتم استبعاد لوجيستيات توصيل الأسمنت والكلنكر خارج أماكن شركات المبادرة من هذا التعريف عندما يستلم العميل هذه المنتجات، كما يتم استبعاد إنتاج الركام والخرسانة الجاهزة وأي أنشطة أخرى بخلاف عملية تصنيع الأسمنت من البيانات التي يتم الإبلاغ عنها بالنسبة لأنشطة الأسمنت (ويُحذف الإبلاغ الخارجي المنفصل عن السلامة لهذه الأنشطة) .

وعند استحواذ شركة عضو في المبادرة على شركة أخرى، يتم إدراج بيانات السلامة من تاريخ الاستحواذ أو بمجرد أن يكون ذلك ممكناً.

ولا يشمل بروتوكول الإبلاغ المحدد في هذه الوثيقة المرض المهني المعرف على أنه حالة نتجت عن بيئة العمل على مدى فترة زمنية أطول من يوم عمل أو وردية واحدة ، وغالباً ما يكون مثل هذا المرض بسبب عوامل متكررة خلال فترة زمنية . وقد ينتج عن عدوى تؤثر على الجسم كله أو ضغط أو توتر متكرر أو التعرض المزمن للسميات أو السموم أو عوامل أخرى متكررة في بيئة العمل.

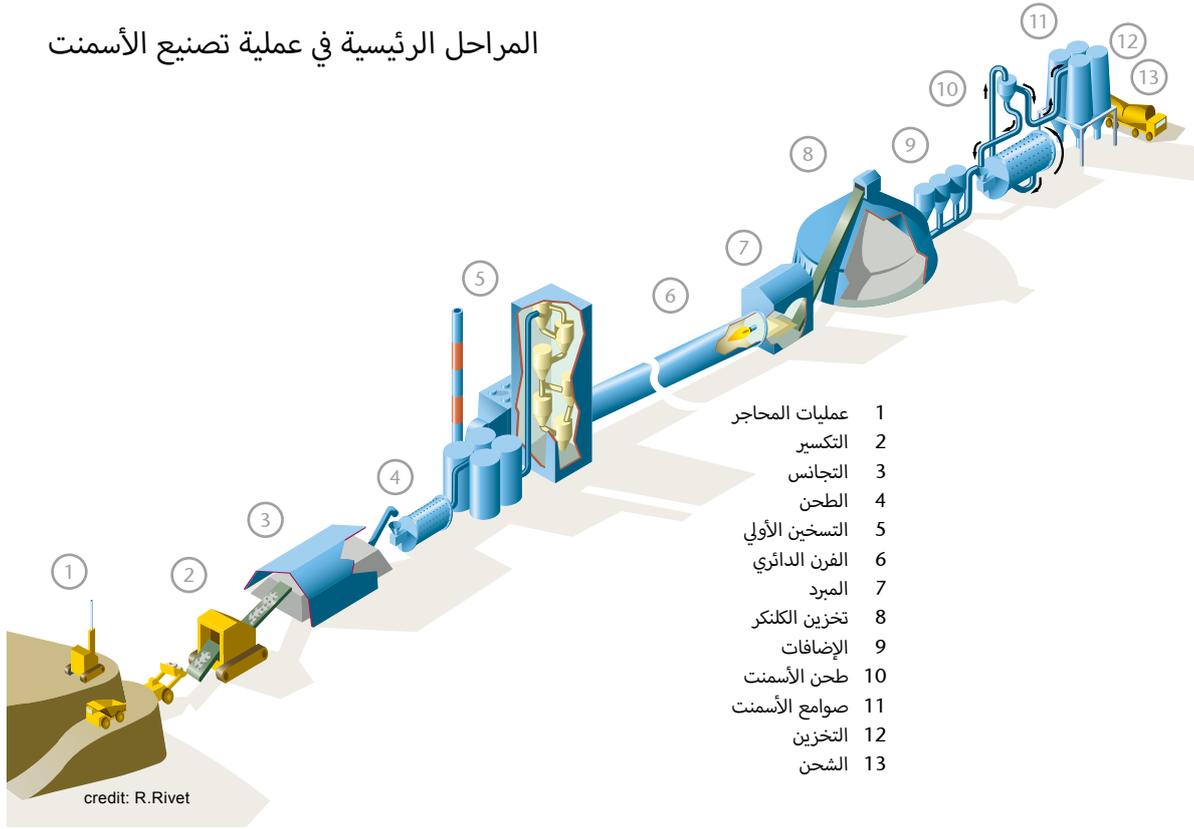
وينبغي فصل الإبلاغ عن الأمراض المهنية عن عملية الإبلاغ عن الإصابات التي تؤدي إلى فقد أيام عمل ، حيث نجد أن الأمراض المهنية ، مثل التسمم الناتج عن استنشاق الرمل الناعم ، ترتبط بالتعرض له لفترة طويلة في بيئة العمل وليس بحوادث معينة في بيئة العمل.

تعمل العديد من الشركات الأعضاء في قطاعات عمل مختلفة (مثل الأسفلت والسيراميك والكيماويات والركام والخرسانة الجاهزة ، الخ ) بالإضافة إلى إنتاج الأسمنت . ولأغراض المقارنة ضمن مبادرة الأسمنت المستدامة، قررت شركات المبادرة أنه ، بالإضافة إلى الاشتراط الإلزامي باستخدام المعايير للشركات التي ترتبط بشكل مباشر بتصنيع الأسمنت (كما هو موضح أدناه) ، يتم استخدام مؤشرات السلامة ومعايير الإبلاغ المنصوص عليها في هذه الوثيقة أيضاً للإبلاغ عن السلامة لجميع قطاعات العمل حتى ولو كانت غير مرتبطة بإنتاج الأسمنت بشكل مباشر .

تدرج الأنشطة التالية في مجال عملية تصنيع الأسمنت وقطاعات العمل المرتبطة (انظر الرسم في الصفحة التالية) عندما تكون تحت الإدارة المباشرة أو غير المباشرة للشركة (يُفهم من ذلك عندما تكون هناك مراقبة إدارة السلامة).

- < عمليات المحاجر لإنتاج الأسمنت في حالة ما إذا كانت تحت مراقبة إدارة السلامة لشركة أو مصنع الأسمنت.
- < جميع العمليات في مصنع الأسمنت من الطحن حتى التسليم / الشحن، بما في ذلك الأنشطة الخارجية المرتبطة بالإنتاج، مثل إعداد الوقود التقليدي والبديل والمواد الخام الأخرى ومعالجته ومناولته وتسليمه بواسطة العمال المعيّنين بشكل مباشر أو المقاولين والمقاولين من الباطن ولكن ليس بواسطة الموردن، وهذا يشمل أيضاً مشروعات تشييد وإعادة تشييد مصانع الأسمنت.
- < مطاحن الأسمنت أو أماكن صوامع التوزيع أو كلاهما (بما في ذلك استلام الكلنكر أو إنتاج أو توزيع الأسمنت)
- < جميع موظفي المكاتب المرتبطين بشكل مباشر بهذه الأنشطة، بما في ذلك الإداريين وموظفي المبيعات ومديري الإدارات والقطاعات حتى ولو كانوا يعملون خارج المصانع، ويشمل ذلك أيضاً موظفي مكتب المقر ذي الصلة المباشرة بنشاط تصنيع الأسمنت .

## المراحل الرئيسية في عملية تصنيع الأسمنت



- 1 عمليات المحاجر
- 2 التكسير
- 3 التجانس
- 4 الطحن
- 5 التسخين الأولي
- 6 الفرن الدائري
- 7 المرصد
- 8 تخزين الكلنكر
- 9 الإضافات
- 10 طحن الأسمنت
- 11 صوامع الأسمنت
- 12 التخزين
- 13 الشحن

لمقارنة معدلات حالات الوفاة بالمعدلات الأخرى في أقسام أخرى على أساس ساعة العمل ، يمكننا الحساب على أساس 20 مليون ساعة عمل:

عدد حالات الوفاة سنوياً  $\times 20,000,000$  / عدد ساعات العمل الفعلية سنوياً

### 2. عدد حالات الوفاة للمقاولين والمقاولين من الباطن

عدد حالات الوفاة (المقاولون والمقاولون من الباطن) = عدد حالات الوفاة للمقاولين والمقاولين من الباطن بسبب حوادث العمل سنوياً.

### 3. عدد حالات الوفاة للأطراف الثالثة

يتم حسابها فقط في حالة حدوث الوفاة نتيجة حادث مرتبط بتصنيع وأعمال ولوجستيات الأسمنت ، على أن يتم الإبلاغ عن الوفيات خارج الموقع بشكل منفصل فقط عندما تكون هناك مسؤولية على الموظف أو الشركة (موظفو الشركة المعينون بشكل مباشر أو المقاولون أو المقاولون من الباطن).

عدد حالات الوفاة (الأطراف الثالثة) = عدد وفيات الغير بسبب حوادث مرتبطة بأنشطة الأسمنت (كما هو محدد في مجال عملية تصنيع الأسمنت).

## مؤشرات السلامة التي تبلغ عنها شركات مبادرة الأسمنت

### حالات الوفاة

عدد الوفيات ومعدله للموظفين المعينين بشكل مباشر وللمقاولين من الباطن والأطراف الثالثة.

### إصابات فقد أيام عمل

عدد إصابات فقد أيام عمل والأيام الضائعة بسبب هذه الإصابات ومعدل تكرارها وحدتها بالنسبة للموظفين المعينين بشكل مباشر.  
عدد إصابات فقد أيام عمل بالنسبة للمقاولين والمقاولين من الباطن.

### 1. عدد الوفيات ومعدلها بالنسبة للموظفين المعينين بشكل مباشر

عدد الوفيات بالنسبة للموظفين المعينين بشكل مباشر  
حالات الوفاة (للمعينين بشكل مباشر) = عدد الوفيات لموظفي الشركة بسبب الحوادث المرتبطة بالعمل سنوياً  
معدل حالات الوفاة = المعدل كل 10,000 لموظفي الشركة المعينين بشكل مباشر ، ويتم الحساب كالتالي  
معدل حالات الوفاة (لموظفي الشركة المعينين بشكل مباشر) = (عدد الوفيات سنوياً / عدد موظفي الشركة المعينين بشكل مباشر)  $\times 10,000$

#### 4. معدل إصابات فقد أيام العمل بالنسبة للموظفين المعيّنين بشكل مباشر.

عام: معدل التكرار هو عدد إصابات فقد أيام العمل كل 1,000,000 (مليون) ساعة عمل.

معدل التكرار =

عدد إصابات فقد أيام العمل ×  
1,000,000 ساعة

إجمالي عدد ساعات العمل الفعلية سنوياً.

**ملاحظة (1):** يتم حساب حالات الوفاة وإصابات فقد أيام العمل بشكل منفصل، ولا يتم حساب حالة الوفاة حساباً مزدوجاً على أنها إصابة فقد أيام العمل.

**ملاحظة (2):** في حالة تبني الشركة بالفعل لتعريف مختلف لمعدلات التكرار، فيجوز لها استخدام ذلك داخلياً. ومع ذلك، ينبغي على الشركة أن تبلغ مبادرة شركات الأسمنت المستدامة (والعامة إذا اختارت ذلك) باستخدام التعريف السابق.

#### 5. معدل حدة إصابات فقد أيام العمل لموظفي الشركة المعيّنين بشكل مباشر

عام: معدل الحدة يساوي عدد الأيام الضائعة بسبب الإصابة لكل 1,000,000 ساعة عمل.

معدل الحدة =

(عدد الأيام الضائعة) × (1,000,000)

إجمالي عدد ساعات العمل سنوياً

ومن الضروري تحديد ما إذا تم الحساب بناءً على الأيام الضائعة أو أيام العمل الضائعة.

وقد أوضح الحساب الإحصائي أن استخدام أساس اليوم الكامل الضائع يساوي 1,5 لأساس استخدام يوم العمل الضائع بنسبة دقة +/ - 3%.

ولذلك من المتفق أن:

معدل حدة إصابات فقد أيام العمل (على أساس أيام العمل الضائعة) × 1,5 =

معدل حدة إصابات فقد أيام العمل (على أساس الأيام الضائعة)

ولحساب معدل حدة الإصابات بدقة، ينبغي أن تشمل التعديلات في نهاية العام أيّ مما يلي:

أ العدد التقديري للأيام الضائعة المرحلة للعام القادم.

ب العدد الفعلي للأيام الضائعة المرحلة من إصابات فقد أيام العمل في العام السابق.

هناك اتفاق عام مفاده أن حساب الأيام الضائعة يتوقف عند عودة الشخص المصاب إلى العمل المقيد (أو الخفيف) أو العمل الطبيعي.

وطبقاً لأي من الخيارين (أ) أو (ب)، فإنه يستنتج بأن أقصى عدد للأيام الضائعة المحسوب لأي حادث إصابة فردي لا يتجاوز الحد الأقصى المعادل لغياب عامين.

كما يتم تطبيق القواعد التالية في حساب الأيام الضائعة:

< في حالة ضياع أيام أخرى بعد عودة الشخص المصاب إلى العمل بسبب الانتكاسة (أو على سبيل المثال بسبب جراحة)، فإنه يتم حساب الأيام الضائعة الإضافية في حساب حدة الإصابة بالنسبة للإصابة الأصلية.

< يتم حساب الأيام الضائعة مادام الشخص مدرجاً على جدول رواتب الشركة حتى في حالة حصول الموظف على أموال من جهة أخرى مثل صناديق التأمين الصحي.

< يتم حساب الأيام الضائعة الفعلية فقط، ففي بعض الأنظمة، هناك اتفاقيات إبلاغ محلية تضيف أياماً ضائعة زائدة بشكل تعسفي في نظام الإبلاغ المحلي كعقاب لبعض حالات الإصابة الشديدة، ولا ينبغي استخدام هذه الاتفاقيات عند الإبلاغ طبقاً لقواعد مبادرة شركات الأسمنت المستدامة.

< في حالة الإصابة التي سببت عاهة واختار الشخص المصاب عدم العودة إلى العمل، يتوقف حساب الأيام الضائعة عند التوصل لاتفاق حول ذلك.

#### 6. عدد إصابات فقد أيام العمل بالنسبة للمقاولين والمقاولين من الباطن

تُسجل فقط إذا كانت مرتبطة بأنشطة صناعة الأسمنت (كما هو محدد من قبل).

إصابات فقد أيام العمل (المقاولون والمقاولون من الباطن) = عدد الإصابات سنوياً للمقاولين والمقاولين من الباطن.

**ملاحظة (1):** في حال قيام العميل بترتيب النقل الخاص به أو إرسال مقاول لجلب المنتجات، فإن أي إصابة خارج الموقع أثناء النقل تقع على مسؤولية العميل ولا تُحتسب.



## بعض القواعد الإرشادية عند تحديد مدى ارتباط الحادث بالعمل

### الإصابات في مباني المنشأة

تعتبر جميع الإصابات التي تنتج عن أي حدث أو تعرض مرتبط بالعمل داخل المنشأة ذات علاقة بالعمل ، حيث يتكون مقر المنشأة من جميع المباني بما في ذلك المصنع ومباني الإدارة والممرات ودورات المياه الخ.

استثناءات لهذه القاعدة:

- < في حال ظهور أعراض بسبب أي حادث غير مرتبط بالعمل داخل موقع العمل (أسباب طبيعية) ، ينبغي أن يعالج هذا الموقف ، بالطبع ، بشكل طبي.
- < في حال إصابة موظف بسبب أنشطة غير مرتبطة بالعمل داخل مقر العمل (على سبيل المثال استخدام الملاعب الرياضية خارج ساعات العمل).
- < المرافق التي تم استئجارها أو تأجيرها لشركات أخرى ، وليس للشركة حق مراقبة الإدارة على السلامة.

بعض المعايير التوضيحية والمرجعية ذات الصلة بالحوادث المرتبطة بالعمل:

- < في حال إصابة موظف داخل مقر العمل بسبب الاشتراك في مزاح عنيف (المزاح واللعب بعنف)، يتم تسجيل الإصابة لأنه ينبغي منع المزاح بعنف منعاً باتاً.
- < في حال إصابة موظف داخل مقر العمل وهو تحت تأثير الكحول أو المخدر، يتم تسجيل الإصابة أيضاً، كما يتم اتخاذ إجراءات تأديبية بناءً على سياسات الشركة الموضوعية واللوائح القانونية.

### الإصابات خارج مباني المنشأة

بعض المعايير المرجعية للحوادث خارج مقر العمل:

- < في حال قام الموظف بالإبلاغ وأصيب أثناء تأدية أنشطة مرتبطة بالعمل خارج المقر مثل شراء وجبات غذاء لصالح الشركة أو مستلزمات أو القيام بمهام الشركة العامة ، تعتبر إصابته مرتبطة بالعمل.
- < في حال ترك الموظف العمل بإذن وكانت إصابته خارج مقر الشركة أثناء تناول الغداء وكان الغداء غير مرتبط بالعمل ، لا تعتبر الإصابة مرتبطة بالعمل.

### عمل محدود (أو خفيف) عقب أي إصابة

من المفيد لكل من الموظف المصاب والشركة العودة ، مبدئياً ، إلى مهام عمل مقيمة أي مخففة أثناء عملية اكتمال الشفاء بشكل طبيعي ، شريطة أن يكون ذلك مقبولاً قانونياً داخل البلد المعني وبعد الموافقة الطبية .

عند عودة موظف مصاب إلى العمل المقيّد أو الخفيف، فإن الإصابة التي تؤدي إلى فقد أيام عمل تكون قد انتهت ، وفي حالة ما إذا كانت العودة بنفس اليوم أو الوردية مباشرة بعد الإصابة، فلن يكون هناك إصابة فقد أيام عمل لأنه لم يكن هناك أيام ضائعة.

ينبغي ملاحظة أنه قد تختلف المتطلبات المحلية للحوادث والإبلاغ عنها عن تعريفات مبادرة شركات الأسمنت المستدامة، وعليه ينبغي مراعاة متطلبات الإبلاغ المحلية . غير أن البيانات يجب أن تقدم إلى المبادرة (وفي التقارير العامة التي تعدها الشركة) طبقاً لتعريفات المبادرة.



## التبليغ والتوصيل الموحد لمبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمت

### المشروعات المشتركة والشركات التابعة

إن مسؤوليات الإبلاغ المرتبطة بدرجة الرقابة الإدارية هي كالآتي:

- < يطلب من عضو المبادرة بنسبة مسيطرة في شركة ما ( أكثر من 50% من حملة الأسهم) الإبلاغ بشكل كامل عن هذه الشركة ، أما أعضاء المبادرة بنسبة الأقلية فلا يجب أن يقوموا بإبلاغ ثانٍ عن الشركة.
- < وبالنسبة للمشروع المشترك 50/50 عندما تكون كل من الشركتين الأم عضواً في المبادرة فإنه يجوز فقط للشركة التي لديها مسؤولية عن إدارة الصحة والسلامة الإبلاغ حول أرقام السلامة للشركة بالكامل من أجل تجنب الإبلاغ المزدوج.
- < وفي المشروع المشترك 50/50 حيث تكون شركة أم واحدة فقط عضواً في المبادرة ولكن ليس لديها مسؤولية عن إدارة الصحة والسلامة فإن هذا العضو في المبادرة ليس مجبراً على الإبلاغ عن بيانات السلامة لهذه الشركة.
- < وإذا كان حملة الأسهم الرئيسيون ليسوا عضواً في المبادرة ، فإن عضو أو أعضاء المبادرة من حملة أسهم الأقلية ليسوا مجبرين على الإبلاغ عن بيانات السلامة لهذه الشركة.
- < وفي الحالات التي تقوم فيها العقود الفنية أو الإدارية بتكليف حملة أسهم الأقلية بإدارة السلامة ، عندها تنطبق شروط الإبلاغ لحملة أسهم الأغلبية كما هي مبينة أعلاه .

وعند جمع بيانات السلامة والإبلاغ عنها ، لا ينبغي أن يكون هناك إبلاغ مزدوج عن الإصابات المميتة أو إصابات فقد أيام عمل من قبل أعضاء المبادرة. وإذا ظهرت إصابة مميتة أو إصابة فقد أيام عمل للعضو "س" في الموقع الخاص بالعضو "ص" فإنه ينبغي للعضو "س" فقط الإبلاغ عن هذه البيانات.

وإذا كان "س" ليس عضواً وكان "ص" عضواً فإن "ص" فقط يقوم بالإبلاغ عنها كإصابة مميتة للطرف الثالث .

### تجميع بيانات السلامة من

### الشركات الأعضاء في مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمت والإبلاغ عنها

على كل عضو في مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمت وضع تقرير موضح لمؤشر السلامة السنوية حسب التعريفات والصيغ الموجودة في هذه الوثيقة وسوف يتقاسم تقريره للسنة الميلادية السابقة مع جميع الأعضاء في المبادرة خلال شهر فبراير / شباط من كل عام.

على الشخص المخصص لإعداد التقارير الموحدة أن يقوم بضم جميع التقارير الفردية وإنشاء تقرير موحد لمؤشر السلامة ، وسيتم إنجاز ذلك خلال الأشهر مارس/آذار - / أبريل/نيسان من كل عام.

### المعايير الخاصة باستخدام ونشر مؤشرات السلامة الخاصة بالمبادرة

لا ينبغي أن يعرض التقرير الموحد الخاص بالمبادرة أرقاماً لمقارنة شركات الأسمت الفردية الأعضاء في المبادرة.

يجب أن تعبر الأرقام عن كافة شركات الإسمت التي تقوم بإعداد التقارير كمجموعة بهدف إجراء المقارنات بين مجموعة المبادرة والقطاعات الأخرى أو إظهار التوجهات والتطورات ضمن مجموعة المبادرة بمرور السنوات.

ويتم تشجيع الشركات غير الأعضاء في المبادرة على جمع البيانات وإعداد تقارير بها.

### التحقق الموضوعي من البيانات

وافق أعضاء المبادرة على التحقق المستقل من بيانات السلامة بهدف التوجه نحو ضمان شفافية الإجراءات. ويشرف كل عضو على إجراءات التحقق المستقلة الخاصة به بالتعاون مع شركة ضمان كطرف ثالث موثوق .

## الملحق رقم /1- القواعد الإرشادية للتحقق من بيانات السلامة في مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمنت

من أجل زيادة الشفافية والموثوقية ودقة الإبلاغ عن مؤشرات الأداء الرئيسية بخصوص السلامة لأصحاب المصلحة ، تقترح مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمنت التحقق من مؤشرات الأداء الرئيسية بشكل مستقل وفقاً للقواعد الإرشادية التالية:

المجال	ضمان معتدل أو محدود (أو سلبى*) أو تحقق	ضمان معقول (أو إيجابي**) أو تحقق
سمعة المحقق	يجب أن تكون الجهة المحققة سلطة تحقق معترفاً بها على المستوى المحلي وذات سمعة	يجب أن تكون الجهة المحققة معترفاً بها دولياً ومعتمدة حسب المعايير الملائمة.
نطاق البيانات المتحقق منها	يجب أن تشمل البيانات المتحقق منها كافة مؤشرات الأداء الرئيسية للسلامة المتفق عليها للمبادرة (بما في ذلك معدلات حالات الوفاة ومعدل إصابات فقد أيام العمل وحدتها).	يمكن أن يمتد نطاق البيانات المتحقق منها ليعطي جميع الأنشطة وأن يشمل أيضاً قواعد السلامة وتنفيذها وبرامج وأهداف تحسين السلامة.
نطاق التحقق المركزي	يجب أن يغطي التحقق عملية تجميع مؤشرات الأداء الرئيسية للسلامة لأعضاء المبادرة من جميع مواقع إدارة أنشطة الأسمنت في تلك الشركات ، وكذلك حساب مؤشرات الأداء الرئيسية للسلامة لأعضاء المبادرة ككل .	وقد يغطي النطاق أيضاً كافة الأنشطة الأخرى (الركام والخرسانة الجاهزة، الخ) فضلاً عن البيانات للمقاولين والمشروعات المشتركة، الخ.
نطاق التحقق في الموقع	يجب أن يشمل التحقق أيضاً فحصاً لدقة وجود بيانات المصدر من المواقع المختارة كعينة وذلك من خلال زيارات الموقع من قبل المحقق والفحص المصاحب لسجلات حوادث الموقع ، ويجب تحديد المواقع التي يجب زيارتها من قبل المحقق المستقل.	يمكن زيادة عدد المواقع لإعطاء بيانات أكثر موثوقية من الناحية الإحصائية .
مبادئ التحقق	في عمليات التقييم المركزية وفي المواقع ، يجب أن يلتزم المحقق بمبادئ التحقق الخاصة بالنطاق والموضوعية والإنجاز والدقة والحياد والمقارنة.	مبادئ التحقق قد تكون تلك الموضوعية حسب معايير الضمان AA1000 أو ISAE 3000 أو GRI G3 أو معايير مشابهة.
تقرير التحقق	يجب على المحقق أن يقدم لعضو المبادرة تقرير تحقق يلخص فيه الاستنتاجات بما في ذلك أي توصيات من أجل التحسين.	ويجب أن يتم ضم هذا التقرير داخل التقرير العام لعضو المبادرة (كما هو الحال في تقارير المسؤولية الاجتماعية للشركات)
البدء	يجب أن تبدأ عملية التحقق هذه بشكل مثالي (إن لم تكن قد بدأت بالفعل) من قبل كافة أعضاء المبادرة في عام 2008 ، متحققين من بيانات السلامة لديهم لعام 2007 ، على أن تنفذ على الأقل كل ثلاثة أعوام وسنوياً ، بشكل مثالي.	يجب أن يتم التحقق ، كل عام بشكل مثالي ، في أقرب وقت ممكن ، حتى 1 سبتمبر / أيلول كأقصى حد.

ملحوظة رقم/1: يمكن ، من المنظور العملي ، أن يتم تنفيذ التحقق من مؤشرات الأداء الرئيسية للسلامة بكفاءة أكبر إذا ما تم من قبل نفس المحقق وفي نفس المواقع ، كما هو الحال في التحقق من 20C.

ملحوظة رقم/2: إن الفحص الذي يتم من قبل هيئات مثل " إدارة السلامة والصحة للمناجم الأمريكية" و"إدارة الصحة والسلامة المهنية" أو المراجعات من قبل مبادرة الإبلاغ العالمية سوف لن يقدم بشكل عام ضماناً ملائماً ل جودة الإبلاغ عن بيانات السلامة.

\* التقرير السلبي يعني على الأقل أن المحقق لم يجد أي أخطاء جسيمة أو ادعاءات غير صحيحة في بيانات السلامة.  
\*\* التقرير الإيجابي يعني أنه ، بناءً على تقييم أكثر تفصيلاً ، يمكن للمحقق أن يقدم ضمانات جيدة لصحة البيانات.

## الملحق رقم 2/ - أمثلة عن حوادث وقابلية علاجها

مثال رقم 1/: حادث مرور خارج الموقع مسبباً الموت لسائق دراجة غير مسجل

الوصف: استخدمت شركة للخرسانة الجاهزة متعهد نقل من أجل تسليم الخرسانة خلال أوقات الذروة، وبعد عملية تسليم الدفعة الأخيرة عاد العامل إلى الشركة لتقديم أوراق التسليم قبل أن يغادر عائداً إلى منزله . وفي طريقه إلى المنزل توقف متعهد النقل عند معبر إشارة مرور وعندما تغيرت الإشارة إلى اللون الأخضر قام بالدوران ناحية اليمين وهو غير مدرك أن هناك راكب دراجة بالقرب منه فدهس الراكب الذي توفي على الفور.

هل الحادث مسجل؟ هذه الإصابة المميتة غير مسجلة لأن العقد مع المتعهد كان قد انتهى بأقصى حد من الزمن بعد أن قام بتسليم أوراق العمل إلى الشركة العضو في المبادرة وكان قد غادر موقع الشركة العضو في المبادرة .

وإذا لم يطلب إعادة أي أوراق خاصة بالعمل وغادر المتعهد مباشرة من أجل مهمة ما لشركة أخرى أو عاد إلى المنزل فإن العقد مع تسليم المنتج يعتبر منتهياً ، وجميع الحوادث بعد ذلك ليست مسجلة.

مثال رقم 2/: الإصابات التي تؤدي إلى فقد أيام عمل خلال حدث رياضي تحت رعاية الشركة غير مسجل

اشترك احد العاملين في مباراة لكرة القدم في وقت فراغه كلاعب في فريق الشركة. وقد تم رعاية الفريق الرياضي من خلال قمصان الشركة عليها اسم وشعار الشركة . ووقع هذا العامل بالخطأ أثناء المباراة وتمزق وتر في ركبته وتسبب ذلك في تغيبه عن العمل لعدة أيام.

لم تكن المشاركة إجبارية من جهة الشركة ولم تساهم الشركة في تنظيم الحدث.

هل الحادث مسجل؟ إذا كان الاشتراك في حدث مثل هذا (في هذه الحالة مباراة لكرة القدم) إجبارياً من قبل الشركة مثلاً كجزء من أنشطة بناء فريق عمل فإنه يكون مسجلاً .

أما إذا كان الاشتراك طوعاً مثل الحالة التي تم وصفها أعلاه فإن الإصابة تكون غير مسجلة ولا يجب الإبلاغ عنها.

وينطبق هذا أيضاً في حال قدمت الشركة موقعاً مثل صالة ألعاب أو ملعباً رياضياً طالما أن الإصابة لم يسببها خطأ في إنشائي في الموقع وكان الاستخدام قد تم أثناء وقت الفراغ طوعاً.

مثال رقم 3/: حادث تصادم وجهاً لوجه غير مسجل

الوصف: كانت شاحنة تعود لإحدى الشركات الأعضاء في المبادرة تسير عبر طريق رئيسي وكانت هناك سيارة يقودها واحد من العامة قد عبرت فجأة إلى الجانب الخطأ من الطريق واصطدمت بشاحنة الأسمنت. وقد توفي كل من سائق السيارة وسائق شاحنة الأسمنت نتيجة لإصابتهم. هل الحادث مسجل؟ أكد شهود العيان أن سائق الشاحنة لم يتوفر لديه الوقت الكافي لتجنب الحادث وهو لم يساهم في الحادث بأي حال من الأحوال.

وأكدت خدمات الطوارئ أن سائق الشاحنة كان يرتدي حزام الأمان. لذلك فإن هذا الحادث غير مسجل ولا يجب أن تسجل الإصابة المميتة الخاصة بالطرف الثالث ولا الإصابة الخاصة بالموظف.

مثال رقم 4/: حادث دهس تحت عجلات شاحنة غير مسجل

الوصف: كانت شاحنة تعود لإحدى الشركات الأعضاء في المبادرة تسير عبر الطريق الرئيسي مع حركة بطيئة للمرور ، ومن دون أن يدري السائق ، قام أحد العامة من صغار السن بالاقتراب من المركبة من جانب الطريق وصعد عليها . وعندما استمر السائق في رحلته انزلق هذا الشخص وسقط من الشاحنة ، وعندما سقط وقع بين عجلات الشاحنة المتحركة.

هل الحادث مسجل؟ أكد شهود العيان أن سائق الشاحنة لم تكن لديه معرفة بتصرفات هذا الشخص من العامة والذي اقترب من الشاحنة وصعد فوقها. وكان هذا الشخص من العامة يحاول الركوب أو يريد أن يلهو مما سبب هذا العمل الخطير. ولذلك فإن هذه الحالة غير مسجلة.

## مثال رقم 5/ :حادث سيارة تسبب فيه سائق من قبل الطرف الثالث

مسجل

الوصف: كان الضحية ، وهو موظف في شركة عضو في المبادرة ، جالساً في مقعد الراكب لسيارة الشركة. وقد قرر أن يقوم بإرجاع الكرسي للخلف بزاوية مقدارها 45 درجة لينال قسطاً من الراحة. واستخدم يديه لدفع حزام الأمان عند البطن ليصبح مريحاً أكثر ، وبالتالي رخي الحزام .

وأدت سيارة مسرعة عائدة لطرف ثالث من الجانب الأيسر وصدمت سيارة الشركة العضو في المبادرة عند الباب الخلفي الأيسر ، ولأدت السيارة المسؤولة عن الحادث بالفرار.

وتدحرجت سيارة الشركة مرات ومرات ثم انزلقت لمسافة عدة أمتار ثم استقرت على سطحها (مقلوبة رأساً على عقب).

وخرج السائق الذي كان يرتدي حزام الأمان من دون أي إصابات واضحة ولكن الراكب أُلقي خارج المركبة وقتل.

هل الحادث مسجل؟ يجب تسجيل وفاة الراكب لأنه لم يكن يرتدي حزام الأمان بشكل صحيح وفقاً لمتطلبات وإرشادات القيادة. وإن الاستخدام الصحيح لحزام الأمان كان سيمنع مثل هذه الإصابة المميتة.

## مثال رقم 6/ :شاحنة متعاقد معها صدمت أحد المشاة في طريق عمومي

مسجل

الوصف: كانت شاحنة متعاقد معها في طريقها لتحميل الإسمنت وكانت فارغة في وقت الحادث ، وكان هناك أحد المشاة يحاول أن يعبر طريقاً سريعاً ذا أربع حارات وحدود السرعة فيه 80 كم / ساعة أو أكثر وقد صدمته الشاحنة في منطقة ليست خاصة بعبور للمشاة. وتوفيت الضحية في الحال ولم يصب السائق بأي ضرر.

هل الحادث مسجل؟ أظهر التحقيق في الحادث أن السائق لم يكن مدرباً على متطلبات سلامة الطريق ، ولم تتم الموافقة على الشاحنة من قبل الشركة العضو ، وقد تم تجاهل الاتجاهات الخاصة بتقييم الطريق والتخطيط للرحلة من قبل فريق النقل.

فضلاً عن ذلك فإن السائق لم يطبق مبادئ القيادة الدفاعية السليمة الذي لم يتوقع أن يستطيع أحد المشاة أن يعبر الطريق. ومع أن تصرف عابر الطريق كان فيه مجازفة شديدة فإن المسؤولية كلها تقع على السائق الذي كان يمكنه أن يتجنب الحادث بتطبيق مبادئ القيادة الدفاعية السليمة بشكل صحيح. لذلك يتم تصنيف حالة الوفاة هذه على أنها مسجلة.

## مثال رقم 7/ :شاحنة متعاقد معها صدمت مركبة قادمة في طريق عمومي

مسجل

عند الساعة الرابعة صباحاً تقريباً غادرت شاحنة متعاقد معها المصنع لتسليم الأسمت إلى أحد المواقع المتنقلة للخرسانة الجاهزة. أظهر التحقيق في الحادث أن سائق الشاحنة كان يحاول تجنب سيارة قد توقفت على الطريق لتستدير جهة اليسار. ومن أجل تجنب السيارة المتوقفة انحرفت الشاحنة نحو الحارة المقابلة واصطدمت بمركبة قادمة وتوفي سائق المركبة القادمة في الحال.

هل الحادث مسجل؟ يجب تسجيل هذا الحادث كحالة وفاة للطرف الثالث حيث أن السائق قام بعمل انحراف خطير في محاولة لتجنب المركبة القادمة. وكان من الممكن له أن يتجنب هذا الاصطدام بتطبيق مبادئ القيادة الدفاعية السليمة والسير بسرعة ملائمة.

## مثال رقم 8/ :شاحنة متعاقد معها صدمت أحد المشاة في طريق عمومي

غير مسجل

الوصف: كانت شاحنة متعاقد معها عائدة من مهمة تسليم في المدينة. وكان هذا الوقت هو ساعة الذروة بعد الظهر مع زحمة في المرور. وتوقفت الشاحنة عند إشارة مرور في تقاطع طريق ذي ست حارات (ثلاث حارات في كل اتجاه) في الحارة على الجانب الأيمن. ولم يكن هناك منطقة عبور مشاة عند هذا التقاطع. وخرج أحد المشاة من منتزه قريب ونزل من حافة الرصيف ربما ليعبر الطريق. وعندما بدأت حركة المرور انزلق وسقط تحت العجلات الخلفية للشاحنة في الحارة التي على الجانب الأيمن وتوفيت الضحية بعد ذلك في المستشفى.

هل الحادث مسجل؟ أكدت البيانات بالرسم البياني أن الشاحنة كانت تتحرك بسرعة منخفضة (أقل من 10 كيلومترات في الساعة) في وقت الحادث. وقد تم فحص مؤهلات السائق وتدريبه وأوقات عمله وهل كان يشرب الكحول أم لا وكان الفحوصات مرضية. وذكر أحد الشهود أن الضوء كان بالفعل قد تغير إلى اللون الأخضر عندما بدأ الضحية بعبور الطريق مقترباً من الشاحنة عند الجزء غير المرئي بالنسبة للسائق. وأدت تحقيقات الشرطة إلى أن السائق لم يكن مخطئاً وأن الضحية كان تحت تأثير الكحول. وقد تم تصنيف حالة الوفاة هذه على أنها غير مسجلة.

## نبذة عن مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمنت (CSI)

مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الإسمنت (CSI) هو جهد عالمي من قبل 24 منتجاً رائداً للإسمنت، تعود لهم مصانع في أكثر من 100 دولة . وتمثل هذه الشركات معاً نحو 30% من إنتاج الإسمنت في العالم ويتراوح حجمها من الشركات متعددة الجنسيات الكبيرة جداً إلى منتجين محليين أصغر . وقد قام جميع أعضاء مبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الإسمنت بدمج التنمية المستدامة في استراتيجياتهم للأعمال والعمليات ، حيث يسعون للأداء المالي القوي مع الالتزام القوي أيضاً بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية . ومبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الإسمنت هي مبادرة من مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة (WBCSD).

[www.wbcscement.org](http://www.wbcscement.org)

[www.wbcscement.org/safety](http://www.wbcscement.org/safety)

## نبذة عن مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة (WBCSD)

مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة هو منظمة يقودها رئيس تنفيذي مؤلفة من شركات ذات تطلعات تحفز مجتمع الأعمال العالمي لضمان مستقبل مستدام للمجتمع والأعمال التجارية والبيئة . ويطبق المجلس، جنباً إلى جنب مع أعضائه ، قيادته الفكرية المحترمة والدعوة الفعالة إلى إيجاد حلول بناءة واتخاذ إجراءات مشتركة . وبالإستفادة من العلاقات القوية مع أصحاب المصلحة باعتبارهم المؤيد الرئيسي للأعمال ، يساعد المجلس على إدارة المناقشات وتغيير السياسات لصالح حلول التنمية المستدامة .

ويقدم مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة منتدى للشركات المائتين الأعضاء فيه - والذين يمثلون جميع قطاعات الأعمال ، وجميع القارات ، ومجموع عائدات تبلغ أكثر من 7 تريليون دولار أمريكي - لتبادل أفضل الممارسات بشأن قضايا التنمية المستدامة وتطوير الأدوات المبتكرة التي تعمل على تغيير الوضع الراهن . كما يستفيد المجلس أيضاً من شبكة من 60 مجلس أعمال وطني وإقليمي ومنظمات شريكة ، وغالبيتها موجودة في البلدان النامية .

[www.wbcscement.org](http://www.wbcscement.org)

## إخلاء المسؤولية

تم إصدار هذا المنشور باسم مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة (WBCSD) . وهو ، مثل المنشورات الأخرى لمجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة ، نتيجة لجهد تعاوني من قبل أعضاء الأمانة العامة وكبار المديرين التنفيذيين من الشركات الأعضاء . وقد قامت مجموعة كبيرة من الأعضاء باستعراض المسودات ، وبالتالي ضمان أن الوثيقة تمثل رأي الأغلبية على نطاق واسع من أعضاء المجلس . وهذا لا يعني ، مع ذلك ، أن كل شركة عضو تتفق مع كل كلمة في هذه الوثيقة .

The Arabic language version of this document (prepared with kind contribution of Titan and reviewed by AUCBM) is a convenience translation of the original English language version. In case of discrepancies between the original English language document and its Arabic convenience translation, the original English version shall apply and prevail. Please visit the CSI website ([www.wbcscement.org](http://www.wbcscement.org)) for more information.

إن إصدار اللغة العربية من هذه الوثيقة (أعدت بمساهمة من شركة إسمنت تيتان وتمت مراجعتها من قبل الاتحاد العربي للإسمنت ومواد البناء) هو ترجمة للنسخة الأصلية باللغة الإنجليزية . وفي حالة وجود اختلافات بين الوثيقة الأصلية باللغة الإنجليزية وترجمتها باللغة العربية ، فإن النسخة الأصلية باللغة الإنجليزية هي التي تطبق وتسود . لمزيد من المعلومات يرجى زيارة موقع مبادرة التنمية المستدامة لدعم الإسمنت (CSI) ([www.wbcscement.org](http://www.wbcscement.org)) .

مايكل مارتن

التصميم:

© WBCSD ,May 2013

حقوق النشر:

2-940240-67-1

الترقيم الدولي:



يشكل هذا الملحق جزءاً من **السلامة في صناعة الأسمنت: القواعد الإرشادية للقياس والإبلاغ** الخاصة بمبادرة التنمية المستدامة لدعم صناعة الأسمنت ( إصدار 4.0) وتعديل الوثيقة الأصلية المنشورة في مايو 2013.

## معلومات الملحق

1- بالنسبة للإبلاغ عن ساعات العمل لسائقي الشاحنات المتعاقد معهم ، يتم قراءة تعريف "ساعات العمل" طبقاً لما ورد في "مصطلحات التعريفات" في صفحة 6 من الإرشادات على النحو التالي:

### ساعات العمل

- ساعات العمل الفعلية: يتم حساب ساعات العمل الفعلية على النحو التالي:
- الموظفون المعينون بشكل مباشر = يؤخذ في الاعتبار جميع ساعات العمل الفعلية لكافة الموظفين العاملين وذلك ضمن مجال الإبلاغ عن السلامة طبقاً للمبادرة .
  - المقاولون أو المقاولون من الباطن = يؤخذ في الاعتبار جميع ساعات العمل الفعلية لكافة موظفي المقاولين والمقاولين من الباطن إذا كان الموظف يعمل في أنشطة داخل مقر الشركة.
  - **يتم استثناء الإبلاغ عن ساعات العمل لسائقي الشاحنات المتعاقد معهم للقيام بأنشطة التحميل والتفريغ للأنشطة اللوجيستية حتى لو تمت هذه الأنشطة في مقر الشركة ، وفي حالة تعرض سائق الشاحنة لإصابة أدت إلى فقد أيام عمل خلال مثل هذه الأنشطة ، فإنه يتم اعتبار هذه الإصابة كإصابة أدت إلى فقد أيام عمل في الموقع حتى لو لم يكن هناك ساعات مرتبطة بهذا النشاط.**

نهاية الملحق رقم 1

